

Inclusion Europe

Evropská asociace lidí s mentálním postižením a jejich rodinných příslušníků

Inclusion Europe zastupuje osoby s mentálním postižením a jejich rodiny. Členskými organizacemi Inclusion Europe jsou organizace sebeobhájců a rodičovské organizace v 36 zemích Evropy.

Inclusion Europe spolupracuje s Evropskou Komisí a Evropským Parlamentem, které informuje o potřebách svých členských organizací.

Inclusion Europe pracuje ve třech hlavních oblastech:

1. **Boj proti diskriminaci**
2. **Lidská práva lidí s mentálním postižením**
Inclusion of all people in society
3. **Začlenění všech lidí do společnosti**

Inclusion Europe vydává publikace a pořádá konference v celé Evropě.

Pracujeme v úzkém kontaktu s našimi členskými organizacemi.



Vzniklo s podporou Evropské komise.



Inclusion Europe

Galleries de la Toison d'Or
29 Chaussée d'Ixelles #393/32
B-1050 Brussels
Tel. : +32-2-502 28 15
Fax : +32-2-502 80 10
secretariat@inclusion-europe.org
www.inclusion-europe.org

ISBN 2-930415-30-4

CZ

Diskriminace bolí!

Pro Evropu bez diskriminace



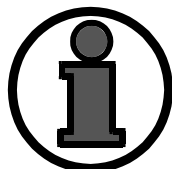
Inclusion Europe



Zpráva

Další informace

Pokud chceš vědět více o zákonech proti diskriminaci, můžeš se obrátit na členskou organizaci Inclusion Europe v České Republice (adresu najdeš na straně 2).



Na následujících internetových stránkách můžeš najít další důležité informace v českém jazyce.

www.europa.eu.int

www.stop-discrimination.info

Jsou to informace specializované. Možná budeš potřebovat někoho, kdo ti je pomůže přečíst.

Na internetových stránkách Inclusion Europe najdeš důležité informace ve snadno srozumitelné formě.

www.inclusion-europe.org

Inclusion Europe bojuje proti diskriminaci spolu se svými 47 členskými organizacemi v 36 zemích :

- Anglie
- Francie
- Lucembursko
- Rusko
- Belgie
- Holandsko
- Maďarsko
- Řecko
- Bulharsko
- Chorvatsko
- Makedonie
- Skotsko
- Česká republika
- Irsko
- Moldávie
- Slovensko
- Dánsko
- Island
- Německo
- Slovinsko
- Estonsko
- Itálie
- Norsko
- Španělsko
- Faerské ostrovy
- Kypr
- Polsko
- Švédsko
- Finsko
- Lotyšsko
- Rumunsko
- Švýcarsko
- Rakousko

Členové Inclusion Europe v České Republice jsou:

Inclusion Czech Republic (SPMP)

Karlínské Náměstí 12

186 03 Praha 8

Česká Republika

Tel: 224 815 912

Titulní strana: Hans Schoberer, Rakousko, "Já a Herta"

ISBN 2-930415-30-4

© Inclusion Europe 2004

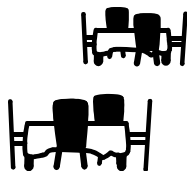
© Symboly: Widgit Software Ltd. and Mayer-Johnson Co.

Tato publikace obsahuje názory a stanoviska Inclusion Europe, které nemusí být shodné se stanovisky a názory Evropské Komise. Evropská Komise a Inclusion Europe nenesou žádnou odpovědnost za to, jak budou informace obsaženy v této publikaci použity.

Co je to diskriminace?

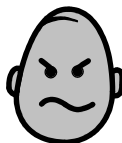
Představ si, že....

Chceš jít do restaurace, ale majitel tě nepustí dovnitř, protože nechce, aby do jeho restaurace chodili lidé s postižením.



Chceš si koupit jízdenku na vlak a na nádraží je jen automat, se kterým neumíš zacházet. Nekoupíš si lístek a ve vlaku musíš zaplatit pokutu.

Jseš v obchodě s oblečením, protože si chceš koupit novou košili. Jiný zákazník, který ale přišel později, je obsloužen dříve. Musíš počkat a jsi naštvaný.



Chceš bydlet sám ve svém vlastním bytě, ale lidi, co tě mají na starosti řeknou "ne". Ani s tebou o tom nechtějí mluvit.

Tak toto jsou příklady diskriminace.

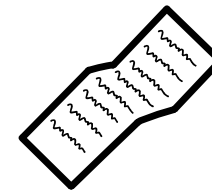
Diskriminace je, když se k tobě někdo chová špatně, protože jsi jiný. Například, protože jsi postižený.



Diskriminace bolí!

Kontrolní otázky

Zde jsou otázky, podle kterých si můžeš zkontrolovat, zda se ve tvé zemi dodržují zákony proti diskriminaci.



Dostal nebo dostala jsi nějaké informace v jednoduché formě, na kazetě nebo na videu, které se týkají diskriminace v zaměstnání?

Řekl ti někdo o tvých právech bojovat proti diskriminaci?

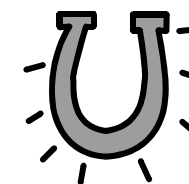
Víš jakým způsobem potřebuješ upravit pracovní prostředí?

Víš co musí všechno zaměstnavatel udělat, aby ti umožnil pracovat?

Už ti někdo řekl, jakým způsobem můžeš bojovat proti diskriminaci v zaměstnání?

Mluvíš někdy s rodiči, přáteli nebo asistenty o diskriminaci?

Pokud nemáš zaškrtnuty všechny kolonky, znamená to, že ve tvé zemi je ještě pořád co zlepšovat v boji proti diskriminaci.



Směrnice Evropské Unie

Zákony ve prospěch lidí s postižením

Některé země mají zákony, které zajišťují, že lidé s postižením dostanou lepší podmínky než ostatní.

Například zajišťují, že jsou rezervovány pracovní místa pro lidi s postižením.

Tyto zákony jsou správné.

Braň si svá práva

Pokud si někdo myslím, že je v práci diskriminovaný, měl by se bránit.

Může se obrátit na soud, nebo si stěžovat jinou cestou.

Pokud si stěžuješ na diskriminaci, nemusíš dokazovat, že tě někdo diskriminoval.

Osoba na kterou si stěžuješ musí dokázat, že tě nediskriminovala.

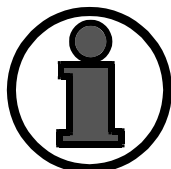


Právo na informace

Každá země musí poskytovat informace o právech občanů na zaměstnání a v zaměstnání.

Tyto informace musí být ve srozumitelné formě.

Například nahrané na kazetě, nebo na videu.



Co je to diskriminace?

K diskriminaci může dojít v práci.

Představ si člověka, který v práci dělá to stejné, jako jeho kolega.

Dostává ale méně peněz, protože je postižený.

Tomu se říká **přímá diskriminace**.



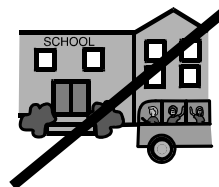
Nebo si představ paní, která chce pracovat ve firmě, jako uklízečka.

Ředitel firmy ale řekne, že potřebuje někoho se střední školou.

K tomu, aby byl člověk uklízečkou nepotřebuje střední školu.

Ředitel firmy tím diskriminuje lidi, kteří střední školu nestudovali.

Tomu se říká **neopřímá diskriminace**.



Nebo si představ mladého muže, který si našel práci.

Je šťastný, že se mu to podařilo. Ale jeho kolegové mu nadávají a posmívají se mu.

Snaží se mu znepríjemnit život, protože jim vadí, že je postižený. A vedoucí s tím nic neudělá.

Tomu se říká **šikanování**.



Jak bojovat proti diskriminaci

Skoro každý občas někoho diskriminuje.

- Když někdo říká, že nemá rád cikány.
- Když se někdo směje homosexuálům.
- Když někdo o někom řekne, že hloupý, nebo debil.
- Když někdo nemá rád židy nebo muslimy.
- Když někdo řekne: “Tuto práci nemůže dělat žena“.
- Když někomu vadí lidé s postižením

K diskriminaci dochází dnes a denně.
Lidé se ji často dopouštějí,
protože nic neví o lidech, kteří jsou jiní.

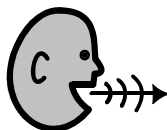
Každý může proti diskriminaci bojovat!

I ty!



Můžeš například...

- ↳ Pomoci lidem, kteří jsou diskriminováni.
- ↳ Říct ostatním, jaké je to být postižený.
- ↳ Přátelit se s lidmi, kteří jsou jiní.
- ↳ Snažit se lidem, kteří jsou jiní, rozumět.



Směrnice Evropské Unie

Rozumná adaptace

Rozumná adaptace je složitý termín.
Znamená to, že zaměstnavatel musí
přizpůsobit pracovní prostředí lidem s postižením.

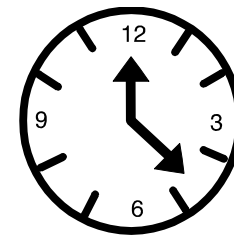


Zaměstnavatelé musí zajistit,
aby zaměstnání a příprava na zaměstnání
bylo přístupné pro všechny.
Úpravy pracovního prostředí
ho ale nesmí stát příliš moc peněz.
Musí to být rozumná částka.



Například si představ, že chceš
pracovat jako uklízeč nebo uklízečka.
K tomu abys odvedl nebo odvedla
dobrou práci potřebuješ delší čas.
Taky potřebuješ, aby ti někdo
čas od času připoměl,
co máš dělat.

Zaměstnavatel by ti měl dát více času
na splnění úkolů.
Někdo by ti měl občas připomenout,
co máš přesně dělat.
Tomu se říká rozumná adaptace.



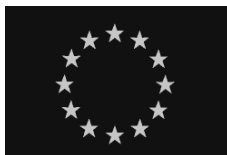
Směrnice Evropské Unie

Směrnice Evropské Unie proti diskriminaci v zaměstnání bylo přijato jako zákon ve všech členských zemích Evropské Unie na konci roku 2003.

Některé země požádaly o prodloužení lhůty do roku 2006.



Tato Směrnice je velmi důležitá pro lidi s postižením.



Ochrana před diskriminací v zaměstnání

Tato Směrnice chrání lidi s postižením proti diskriminaci v zaměstnání a v přípravě na zaměstnání. Zakázány jsou přímá i nepřímá diskriminace.

V praxi to například znamená, že lidé s postižením musí být placeni za svou práci stejně, jako lidé bez postižení.

Nebo, že zaměstnavatel může odmítnout zaměstnat jen člověka, který skutečně není schopný danou práci vykonávat.



Ochrana proti šikanování

Tato Směrnice také říká, že tvůj stát a vláda tě musí ochraňovat proti šikanování a špatnému zacházení.

Jak bojovat proti diskriminaci.

Každý má právo na to, aby byl před diskriminací chráněn.



Stát a vláda musí člověku, který je diskriminován pomoci. Vláda musí přijmout zákony, které jsou proti diskriminaci. Vláda musí také sledovat, jestli se všichni těmito zákony řídí. Mnoho států už takové zákony má.

Evropskou Unii tvoří 25 států.

Evropská Unie vydává zákony. Zákony Evropské Unie jsou nadřazeny zákonům jednotlivých členů Evropské Unie. Jmenují se **Nařízení**.

Jednotlivá Nařízení musí jako své zákony přijmout všechny státy Evropské Unie .



Evropská Unie také vydala jedno. Nařízení proti diskriminaci. Toto nařízení proti diskriminaci musí být uzákoněno ve všech státech Evropské Unie.

